

Uusien työehtosopimusten palkkaratkaisuja 2009-2010

Sopimusala (kattavuus)	Palkkaratkaisu	Voimassaoloaika	Edellinen palkantarkistus
Teknoliateollisuus, työntekijät (128 000)	<ul style="list-style-type: none"> • Paikallinen erä 0,5 % viimeistään marraskuussa 2009 • Mikäli ei päästä sopimukseen, niin 0,5 % yleiskorotus joulukuussa 2009 • Kriisilauseke: korotus voidaan siirtää tai siitä voidaan luopua osittain tai kokonaan 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.10.2009 – 30.9.2012 (36 kk), edellinen sopimus päättyi 30.9.2009 • Irtisanottavissa päättyväksi 30.9.2010 ja 30.9.2011, jos 1.10.2010 ja 1.10.2011 toteutettavista palkantarkistuksista ei päästä yksimielisyyteen 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.10.2008 yleiskorotus 2,5 % ja paikallinen erä 1,0 tai 1,6 % (paikallinen erä on 1,6 %, jos sen käytöstä päästään sopimukseen ja 1,0 %, jos sopimukseen ei päästä)
Teknoliateollisuus, ylemmät toimihenkilöt (55 000)	<ul style="list-style-type: none"> • Paikallinen erä 0,5 % viimeistään joulukuussa 2009 • Mikäli ei päästä sopimukseen, niin 0,5 % yleiskorotus joulukuussa 2009 • Kriisilauseke: korotus voidaan siirtää tai siitä voidaan luopua osittain tai kokonaan • Syksyn 2010 ja 2011 palkantarkistusten toteuttamisajankohta voidaan sopia paikallisesti heinäkuun 2010 (2011) ja helmikuun 2011 (2012) väliselle ajalle 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.10.2009 – 30.9.2012 (36 kk), edellinen sopimus päättyi 30.9.2009 • Irtisanottavissa päättyväksi 30.9.2010 ja 30.9.2011, jos 1.10.2010 ja 1.10.2011 toteutettavista palkantarkistuksista ei päästä yksimielisyyteen 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.10.2008 yleiskorotus 2,5 % ja paikallinen erä 0,8 tai 1,6 % (paikallinen erä on 0,8 %, jos sen käytöstä päästään sopimukseen ja 1,6 %, jos sopimukseen ei päästä)
Finanssiala, pankit (27 000)	<ul style="list-style-type: none"> • Tammikuussa 2010 yleiskorotus 18,50 e/kk, kuitenkin vähintään 0,65 % • Kesäkuussa 2010 paikallinen palkkakeskusteluerä 0,95 % • Elo-syyskuussa 2010 neuvotellaan 1.10.2010 toteutettavasta yleiskorotuksesta ja 1.6.2011 toteutettavasta palkkakeskusteluerästä, joiden kummankin osuus on 50 % kokonaiskorotuksesta • Myös jatkossa kokonaiskorotusten jakosuhte on 50/50 	<ul style="list-style-type: none"> • 18.12.2009 – 30.9.2011 (n. 21,5 kk), edellinen sopimus päättyi 30.9.2009 • Sopimus päättyy 31.12.2010, jos vuoden 2010 palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.10.2008 yleiskorotus 3,3 % ja paikallinen palkkakeskusteluerä 1,55 % • Vuonna 2009 ei korotuksia
Finanssiala, vakuutusala (13 000)	<ul style="list-style-type: none"> • Joulukuussa 2009 yleiskorotus 0,69 % • Toukokuussa 2010 paikallinen palkkakeskusteluerä 1,0 % (kenttämiehillä yleiskorotus 1,0 %) 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.11.2007 – 30.9.2011 (47 kk) • Joulukuun 2009 palkantarkistuksesta neuvoteltiin syksyllä 2009 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.3.2009 yleiskorotus 2,0 % ja paikallinen palkkakeskusteluerä 1,0 %

Uusien työehtosopimusten palkkaratkaisuja 2009-2010

Sopimusala (kattavuus)	Palkkaratkaisu	Voimassaoloaika	Edellinen palkantarkistus
Suunnittelu- ja konsulttiala, ylemmät toimihenkilöt (10 000)	<ul style="list-style-type: none"> • Paikallinen erä 0,5 % marraskuun 2009 ja tammikuun 2010 välisenä aikana • Mikäli ei päästä sopimukseen, niin 0,5 % yleiskorotus helmikuussa 2010 • Kriisilauseke: korotus voidaan siirtää tai siitä voidaan luopua osittain tai kokonaan 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.11.2009 – 31.10.2010 (12 kk), edellinen sopimus päättyi 31.10.2009 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.4.2009 paikallinen erä 2,5 %; mikäli ei päästä sopimukseen, niin erä on 2,0 %, josta työnantaja jakaa 0,8 % huhtikuussa 2009 ja 1,2 % siirretään syksyn 2009 yleiskorotukseen
Mekaaninen metsäteollisuus, työntekijät (9 500)	<ul style="list-style-type: none"> • Paikallinen erä 0,5 % paikallisesti sovittavalla tavalla ja ajankohtana • Mikäli ei päästä sopimukseen, niin 0,5 % yleiskorotus 15.1.2010 • Kriisilauseke: korotus voidaan siirtää tai siitä voidaan luopua osittain tai kokonaan 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.1.2010 – 31.8.2012 (32 kk), edellinen sopimus päättyi 30.9.2009 • Irtisanottavissa päättyväksi 31.8.2010 ja 31.8.2011, jos palkantarkistuksista ei päästä yksimielisyyteen 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.10.2008 yleiskorotus 2,9 % ja paikallinen erä 0,9 %; mikäli paikallisesta erästä ei päästä sopimukseen, niin puolet siitä jaetaan yleiskorotuksena ja puolet päättää työnantaja • Vuonna 2009 ei korotuksia
Kemianteollisuus, työntekijät (20 000)	<ul style="list-style-type: none"> • Toukokuussa 2010 yleiskorotus 9 snt/t tai 15 e/kk, kuitenkin vähintään 0,6 % • Toukokuussa 2010 paikallinen erä 0,3 %; mikäli ei päästä sopimukseen, niin 0,3 % maksetaan yleiskorotuksena • Ulkomaalaisissa yrityksissä voidaan korotuksen ajankohdasta ja muodosta sopia myös toisin 	<ul style="list-style-type: none"> • 24.11.2009 – 31.1.2013 (n. 38 kk), edellinen sopimus olisi päättynyt 31.1.2010 mutta uusi sopimus aikaistettiin • Irtisanottavissa päättyväksi 31.3.2011 ja 31.3.2012, jos 1.2.2011 ja 1.2.2012 toteutettavista palkantarkastuksista ei päästä yksimielisyyteen 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.5.2009 yleiskorotus 25 snt/t, kuitenkin vähintään 2,4 % ja paikallinen erä 0,4 %
Kemianteollisuus, toimihenkilöt (10 000)	<ul style="list-style-type: none"> • Kesäkuussa 2010 yleiskorotus 14 e/kk, kuitenkin vähintään 0,5 % • Kesäkuussa 2010 paikallinen erä 0,4 %; mikäli ei päästä sopimukseen, niin 0,2 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,2 % työnantajan päättämänä • Ulkomaalaisissa yrityksissä voidaan korotuksen ajankohdasta ja muodosta sopia myös toisin 	<ul style="list-style-type: none"> • 26.11.2009 – 31.1.2013 (n. 38 kk), edellinen sopimus olisi päättynyt 31.4.2010 mutta uusi sopimus aikaistettiin • Irtisanottavissa päättyväksi 31.5.2011 ja 31.5.2012, jos 1.2.2011 ja 1.2.2012 toteutettavista palkantarkastuksista ei päästä yksimielisyyteen 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.5.2009 yleiskorotus 2,3 % ja paikallinen erä 0,5 %