

TEKLiideri

Teknisen Kaupan johtamisohjelma
Syksy 2024



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Mikä työelämässä muuttuu?

Kokoamme säännöllisesti jäsenyritystemme johtoa rakentamaan ja päivittämään yhdistyksen strategiaa.

Osa tätä työtä on toimintaympäristön muutoksien ja niiden merkitysten havainnointi.

Yksi tunnistetuista, merkittävistä muutoksista on **Työelämän murros.**

Vaatimukset ja suhtautuminen työnantajia kohtaan muuttuvat johtamiseen, vastuullisuuteen ja joustavuuteen liittyen

- Työn käsite muuttuu, työtä tehdään ajasta ja paikasta riippumattomasti
- Työn sisältö muuttuu, teknologia avustaa ja inhimillisten taitojen merkitys korostuu työtehtävissä
- Osaajapula haastaa kasvua ja kilpailukykyä
- Vastuullisuus tulee huomioida sekä toiminnan johtamisessa että operatiivisissa prosesseissa

Johtamisen pitää uudistua vastaamaan uusia odotuksia ja henkilöstön johtamiselle on oltava riittävästi aikaa

- Muutoksen johtamisen merkitys korostuu edelleen
- Työntekijöiden odotusten ymmärtäminen sekä positiivisen työntekijäkokemuksen kehittäminen ovat keskeisiä
- Työntekijöiden hyvinvoinnin johtaminen on tärkeää niin henkilöstön sitoutumisessa kuin myös liiketoimintariskien hallitsemisessa
- Diversiteetti, tasavertaisuus ja yhteenkuuluvuus ovat merkittäviä teemoja johtamisen ja organisaatioiden sisällä



Johtaminen muutoksessa

Johtamisen pitää uudistua vastaamaan henkilöstön odotuksia. Johtamiselle on oltava riittävästi aikaa.

Näistä lähtökohdista rakensimme yhdessä Verona Consultingin kanssa jäsenillemme **TEKLiideri** -koulutusohjelman.

Menestys tehdään asiakasrajapinnassa

- Johtaminen ja kulttuuri muovaavat työntekijän työtyytyväisyyttä, joka luo lisäarvoa asiakasrajapinnassa: Asiakas ostaa työnantajaan ja sen tarinaan sitoutuneen työntekijän.

Työntekijäkokemus määrittelee asiakaskokemuksen

- Työtyytyväisyys syntyy ihmisen aivoissa. Se muokkautuu ympäristön vaikutuksesta, määrittää käyttäytymisen ja asettaa henkilökohtaiselle kasvulle rajat.
- Siksi pelkällä tehostamisella ja mekaanisella nykyisen parantamisella "200% kasvu" on täysin mahdoton. Tärkeintä on luoda kannustava työympäristö, jossa ihmiset itse haluavat luoda lisäarvoa asiakasrajapinnassa, antaa työlle voimavaransa ja intohimonsa.
- Organisaatioilmapiiri korreloi tutkimusten mukaan suoraan liiketoiminnan tuloksiin.



Tulevaisuuden erinomainen johtaminen mahdollistaa menestymisen, koska:



1. Esihenkilöllä on selkeä rooli ja taito johtaa liiketoimintaa ja ihmisiä.



2. Johdettavien tyytyväisyys vahvistuu luottamusta rakentavalla johtamisotteella.



3. Esihenkilöillä on taitoa johtaa erilaisia ihmisiä sekä rohkeutta toimia haastavissakin tilanteissa arvostavasti.



50-70% organisaatioilmapiirin muutoksista selittyy johtamiskäyttäytymisestä ja jopa 30% taloudellisten tulosten vaihtelusta (liikevoitto ja liikevaihto) selittyy organisaatioilmapiirin muutoksilla.

- McClelland Center of Research and Innovation, Boston, MA



TEKLiiderin tavoitteet



TEKLiideri on kohdennettu johtajille ja esihenkilöille, jotka haluavat uudistua ja kehittää johtamistaan uudelle tasolle.

- valmentaa esihenkilöitä tehokkaasti organisaation koosta riippumatta
- tarjota mahdollisuus parhaiden johtamiskäytäntöjen jakamiseen
- luoda osallistujille verkostoja teknisen kaupan yritysten välillä
- perehdyttää viimeisimpiin johtamistrendeihin
- haastaa jokainen osallistuja menemään omalle kehitysalueelleen
- rohkaista avoimeen keskusteluun johtamisen haasteista
- antaa osallistujille näkemystä, varmuutta ja konkreettisia työkaluja
- herättää uutta ajattelua yhdessä, toisilta oppien ja nykyisiä ajattelutapoja rohkeasti haastaen

Tämän päivän ja tulevaisuuden esihenkilötyöhön ja omaan kehittymiseen



Ohjelmakokonaisuus

Liideri
ITSENSÄ
JOHTAJANA
26.-27.11.2024

- Kasvumatkan startti
- Esihenkilön roolit ja integriteetti
- Mitä ovat yksilön voimavarat ja mitä niistä voi ammentaa?
- Miten saan aikani ja energiani riittämään kaikista oleellisimpaan?
- Strategian tuominen arkeen ja eläväksi
- Miten huolehdin omasta hyvinvoinnistani ja jaksamisestani?

Liideri
SUORITUKSEN
VAUHDITTAJANA
21.-22.1.2025

- Mistä hyvä työntekijäkokemus syntyy?
- Valmentava suorituksen johtaminen: mitä, miksi, miten
- Haastavat johtamis-tilanteet ja niissä toimiminen
- Erilaisuus, monimuotoisuus ja inklusiivisuus työyhteisössä
- 360-haastattelut ja henkilökohtaisten kehittymistavoitteiden asettaminen

Liideri
UUDISTAJANA
4.-5.3.2025

- Mitä on strategia ja strateginen ajattelu?
- Strategian tuominen arkeen ja eläväksi
- Strategia ja esihenkilön rooli: kuinka toimin liiderinä?
- Strategisen suunnittelun toteuttaminen
- Miten vaikutan talouden tunnuslukuihin?
- Liiketoimintasuunnittelu johtamisen työkaluna

Liideri
SUUNNAN-
NÄYTTÄJÄNÄ
16.-17.4.2025

- Miksi muutosta pitää johtaa?
- Muutosten johtamisen iso kuva ja pienet arjen teot – kuinka nivon nämä yhteen?
- Muutos ja motivaatio- miten ihmiset suhtautuvat muutokseen?
- Tunteiden johtaminen ja muutosvastarinta
- Oman muutostilanteen toteutussuunnitelma
- Minä uudistajana – kasvun asenne ja resilienssi



Valmennustiimi



Jenni
Jeskanen

Senior Managing Consultant

Jenni on innostunut uudistaja, moniosaaja ja kannustava joukkuepelaaja, joka pystyy hahmottamaan laajoja kokonaisuuksia ja sparraamaan asiakasta eri näkökulmista.

Jennillä on vankka kokemus laajoista ja monimutkaisista muutos-, strategia-, liiketoiminta- ja organisaatiokehittämisen hankkeista kansainvälisessä liiketoiminnassa. Hän on toiminut myös valmentajana erilaisissa johtamisen- ja asiantuntijoiden kehittämissuunnitelmissa.



Katriina
Kalavainen

Executive Consultant

Katriinan työskentelyssä yhdistyvät ihmislähtöisyys, yhdessä tekeminen ja vahva liiketoiminnan tavoitteiden ohjaavuus.

Katriinan ydinosaaminen on liiketoimintamuutosten läpivienti sekä strateginen ja operatiivinen johtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä. Hän on johtanut myynti- ja asiakaspalvelu-organisaatioita yli 20 vuoden ajan. Hän on toiminut laaja-alaisesti fasilitaattorina ja valmentajana osaamisen kehitysohjelmassa.



Sami
Niemi

Managing Consultant

Sami on innostava ja innovatiivinen liiketoiminnan kehittämisen ja valmentamisen asiantuntija. Hänellä on laaja kokemus yritysten liiketoiminnan, myynnin ja markkinoinnin sekä johtamisen ja vuorovaikutuksen kehittämisestä.

Samin vahvuuksia ovat innovatiivinen ajattelu, kyky nähdä uusia mahdollisuuksia ja luoda tuoreita ratkaisuja yhdessä asiakkaan kanssa. Hän on erityisen kiinnostunut ihmisten ja yritysten kasvusta sekä kehittämisestä.



Marko
Saarela

Executive Consultant

Marko on myynnin moniottelija ja myynnin osaaja, jonka johdolla on tehty tuloksekasta myyntiä niin B2B- että B2C-sektorilla. Hän on myös työskennellyt niin johtoryhmien valmentajana kuin sparraajana johtamisen kehittämiseksi.

Markon intohimona on auttaa asiakkaita heidän myyntikyvykkyyden, myynnin tuloksellisuuden ja johtamisen vahvistamisessa.



Investointi tulevaisuuteen



Valmennuskokonaisuuden hinta jäsenille on 6 400 € ja muille 7 900 € (alv 0%).

Osallistumismaksu laskutetaan kahdessa erässä: ohjelman alussa ja viimeisen jakson jälkeen.

Osallistuminen voidaan peruuttaa veloituksetta, jos se tehdään viimeistään 30 päivää ennen ohjelman alkua. Tämän jälkeen tehdystä peruutuksesta tai ilmoittamatta poisjäännistä veloitamme täyden osallistumismaksun.

Estyneen osallistujan tilalle voidaan ilman lisäkustannuksia vaihtaa toinen henkilö samasta yrityksestä.

Valmennuspaikkana toimii Mustion linna, Hållsnäsvägen 89, 10360 Mustio.

Valmennuskokonaisuuden hintaan sisältyy

- kahdeksan lähivalmennuspäivää asiantuntevien ja kokeneiden valmentajien luotsaamina,
- valmennusmateriaalit, tehtävät ja ohjaus sekä ohjelman päätteeksi suoritustodistus
- Mustion linnassa aamukahvi, lounas, iltapäiväkahvi, illallinen ja yöpyminen 1 hengen huoneessa. Lisäksi oheisohjelma.



Ota yhteyttä, kerromme mielellämme lisää!

RATKAISU-
LIIKETOIMINTA



Solutions

ASIAKASTA
HAASTAVA
RATKAISUMYYNTI



Solution Sales

JOHTAMIS-
OHJELMA



TEKLiideri

MYNNIN
JOHDON
TYÖKALUT



Sales tools



OHJELMAKOKONAISUUS

Lauri Leskinen, johtava asiantuntija

puh. (09) 6824 1320

GSM 0440 911 067

e-mail lauri.leskinen@tekninen.fi

VALMENNUSISÄLLÖT JA OHJELMAN KOORDINOINTI

Anu Pousi, consultant

GSM 040 843 1130

e-mail anu.pousi@verona.fi

ILMOITTAUTUMINEN, LASKUTUS JA KÄYTÄNNÖN JÄRJESTELYT

Susanna Lundahl, koordinaattori

puh. (09) 6824 130

e-mail susanna.lundahl@tekninen.fi



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING